

DETERMINANTES DE LA MIGRACIÓN FORZADA: UNA REVISIÓN CRÍTICA DE LITERATURA ESPECIALIZADA

Johana Manrique-Hernández y William Orlando Prieto-Bustos*

<https://doi.org/10.14718/9789585133907.2021.3>

Resumen

Los determinantes y las consecuencias de la migración y el desplazamiento interno inciden de manera relevante sobre el diseño de una política pública orientada al aprovechamiento de las fortalezas de la mano de obra de los migrantes para potenciar la productividad y la competitividad de las economías de acogida. Los determinantes están asociados no solamente a las condiciones sociales y económicas de los países/regiones de origen, sino también a las oportunidades de migración especializada y no especializada en los países/regiones de acogida. Así mismo, los efectos de la migración sobre las familias de los migrantes en los países de origen revelan la importancia de las remesas sobre la participación laboral de las esposas y el apalancamiento de proyectos de autoempleo en los países de origen. Por otro lado, el grado de flexibilidad de las políticas migratorias es un elemento esencial para atender de manera adecuada problemáticas de xenofobia basadas en origen étnico y creencias religiosas. El capítulo realiza una reseña crítica de literatura sobre las determinantes y las consecuencias de la migración organizada para determinar el estado del arte en la literatura especializada sobre los efectos de la migración en los países y/o las regiones de acogida.

Palabras clave: inmigración, mercado laboral, política laboral, política migratoria.

Clasificación JEL: J15, J16, J31, J61, J62, J83

.....
* <https://orcid.org/0000-0001-7992-8781>

Abstract

The determinants and consequences of migration and internal displacement have a significant impact on the design of a public policy aimed at taking advantage of the strengths of the migrant workforce to enhance the productivity and competitiveness of host economies. The determinants are associated not only with the social and economic conditions of the countries / regions of origin, but also with the specialized and non-specialized migration opportunities in the host countries / regions. Likewise, the effects of migration on the families of migrants in the countries of origin reveal the importance of remittances on the labor participation of wives and the leverage of self-employment projects in the countries of origin. On the other hand, the degree of flexibility of migration policies is an essential element to adequately address problems of xenophobia based on ethnic origin and religious beliefs. The chapter makes a critical review of literature on the determinants and consequences of organized migration to determine the state of the art in specialized literature on the effects of migration in host countries and/or regions.

Keywords: Immigration, Labor Market, Labor Policy, Migration Policies

JEL Classification: J15, J16, J31, J61, J62, J83

Introducción

La Organización Internacional para las Migraciones (OIM) define la migración forzada como la realizada por cualquier persona que emigra para escapar de la persecución, el conflicto, la represión, los desastres naturales y los provocados por el hombre, la degradación ecológica u otras situaciones que ponen en peligro su existencia, su libertad o su forma de vida. Las migraciones en general responden a una necesidad humana, ya sea escapar de una situación de peligro, proveerse un mejor porvenir, concentrarse en círculos académicos donde se desarrolle mejor un campo de investigación específico, aprovechar las rentas de una economía primaria.

George Borjas (1989) es uno de los autores más desatacados en la materia de la inmigración, ha desarrollado un marco teórico de referencia para investigaciones posteriores en términos de los efectos económicos de la inmigración sobre la economía, partiendo de la racionalidad de los inmigrantes de mejorar su posición económica. Considera que existen cuatro temas principales por abordar en cuanto a los inmigrantes: 1) la cualificación laboral, 2) volumen, 3) adaptación a la economía e 4) impacto en la economía.

Por su parte, Simon (1992) destaca las implicaciones de la inmigración por sus efectos en la productividad y la competitividad en su obra las *Consecuencias Económicas de la Inmigración*. Al respecto de las contribuciones de Borjas y Simon, Helton (1990) resalta que ambos autores toman dimensiones importantes en cuanto a las implicaciones de la inmigración, destacando dimensiones complementarias que están con los derechos humanos y la provisión de bienes públicos.

El capítulo tiene por objeto mostrar los desarrollos teóricos y empíricos alrededor del tema del desplazamiento y sus posibles causas, consecuencias y las subtemáticas más importantes. El documento se divide en seis secciones, a saber: (1) introducción, (2) causas y consecuencias de la migración, (3) migración, brechas de género y mercado laboral, (4) movilidad especializada, (5) migración ilegal y (6) conclusiones.

Metodología

La metodología utilizada en la construcción del capítulo consiste en realizar una revisión crítica de literatura especializada publicada desde 2010. El mapeo de hallazgos científicos sobre el fenómeno de la migración incluyendo causas, efectos y alternativas de política pública realizado desde la revisión crítica de literatura permite establecer la frontera del estado del arte relacionada con procesos migratorios a partir de la cual es posible contrastar la experiencia del desplazamiento forzado en Colombia.

Causas y consecuencias de la migración

Avalos (2010) describe los efectos de la migración sobre el mercado de trabajo en California, y la implementación de políticas de desarrollo orientadas a la reducción del desempleo. Los resultados demuestran que las fuerzas del mercado por sí solas son insuficientes para corregir las disparidades regionales de desempleo. Se hallaron los siguientes resultados: 1) los trabajadores inmigrantes ocupan la parte mayor de los puestos de trabajo recién creados, 2) la migración no responde al nivel de desempleo, pero responde a los cambios en los ingresos agrícolas y 3) la migración es sensible a los beneficios sociales del gobierno, las tasas de delitos contra la propiedad y los precios de la vivienda.

La literatura sobre la adaptación de las poblaciones internacionales de migrantes a las sociedades de acogida se ha basado sistemáticamente en estudios comparativos entre nativos, migrantes voluntarios y/o migrantes forzados. Aunque este enfoque ha sido ampliamente utilizado debido a la disponibilidad de datos

comparativos en los países de destino, rara vez se ha utilizado en el estudio de las poblaciones internamente desplazadas y su adaptación a las comunidades de acogida predominantemente urbanas. Aysa-Lastra (2011) proporciona un análisis comparativo de la adaptación laboral de los desplazados internos a los mercados laborales formales e informales.

En el mismo estudio, Aysa-Lastra (2011) utiliza datos de un censo experimental recolectado en un municipio con alta prevalencia de desplazados internos ubicado en el área metropolitana de Bogotá, Colombia. Los resultados del análisis indican que las personas internamente desplazadas tienen más probabilidades de estar desempleadas y más propensas a estar empleadas en el sector informal de la economía en relación con los no migrantes y los migrantes voluntarios. Además, la probabilidad de empleo en el sector formal para los desplazados internos disminuye con el tiempo. El análisis también incorpora las diferencias de género en la composición de los hogares y el liderazgo de los hogares en grupos con diversas experiencias migratorias. Los hallazgos indican la necesidad de políticas públicas que mejoren las oportunidades de empleo de las poblaciones desplazadas internamente y otras poblaciones vulnerables en las zonas urbanas.

Por otro lado, Bardomas (2012) presenta un estudio de caso del Valle de Uco, en la provincia de Mendoza, Argentina, sobre el mercado laboral agrícola donde la mano de obra migrante desempeña un papel relevante. Los trabajadores migrantes permanecen por periodos intermitentes en producciones fuertemente integradas con los mercados internacionales que han sufrido un intenso proceso de reestructuración, por ejemplo, la producción de vino. El artículo pretende analizar los rasgos más significativos de este mercado de trabajo y describir el perfil de los trabajadores, sus trayectorias (origen, frecuencia y duración de la estancia), cómo se reclutan, y sus condiciones de trabajo en el mercado del destino. Las ocupaciones se articulan con las que se tenían anteriormente, en su lugar de origen. Esta investigación utiliza un enfoque cualitativo basado en entrevistas en profundidad con trabajadores migrantes y otros informantes relacionados con las actividades de producción.

Así mismo, diversos autores sobre migración asumen comúnmente que el empleo de trabajadores extranjeros de bajo salario es una característica universal de los mercados de trabajo en los países ricos. Sin embargo, varios países ricos tienen muy pocos trabajadores extranjeros proporcionales a su fuerza de trabajo. Las teorías existentes sobre migración laboral internacional no están bien equipadas para explicar estas anomalías. Bartram (2007) presenta casos de migración

laboral y explora una explicación de la presencia mínima de trabajadores extranjeros en Finlandia, donde representan menos del 1% de la fuerza de trabajo. La mayoría de los gobiernos occidentales prefieren no permitir a los empleadores importar trabajadores de bajo nivel, pero muchos no logran transformar esta preferencia en política real. Finlandia es capaz de hacerlo debido a una política económica activista que resulta en una reducción de la prevalencia de puestos de trabajo de bajo nivel. Esta política está respaldada por un modo de gobernanza que limita las oportunidades para que los empleadores jueguen un papel dominante en la formulación de políticas. Otra condición de apoyo es la presencia de un movimiento obrero altamente organizado.

El concepto de “migración de reemplazo” se utiliza para ilustrar la magnitud del déficit esperado y el desequilibrio estructural de la población y la fuerza de trabajo en la primera mitad del siglo XXI. Bijak *et al.* (2008) realizan una investigación sobre el impacto de la migración internacional sobre la dinámica de la población y los recursos de mano de obra, en 27 países europeos, durante el período 2002-2052. El estudio presenta un conjunto de simulaciones preparadas bajo diversos supuestos sobre el tamaño de la población objetivo y algunos indicadores indirectos de la población y las estructuras de la fuerza de trabajo. Los resultados son la base para formular recomendaciones generales para la población futura, la migración, y teniendo en cuenta la plausibilidad a largo plazo de las soluciones propuestas, se argumenta que solo una combinación de políticas destinadas a aumentar la fecundidad y la participación en la fuerza de trabajo, junto con una inmigración razonable, puede ayudar a resolver los desafíos socioeconómicos planteados por el envejecimiento de la población (Bijak, Kupiszewska y Kupiszewski, 2008).

Cabegin (2013) examina el efecto de la migración en el extranjero y las remesas sobre el comportamiento de la oferta de mano de obra de los restantes cónyuges mediante el empleo de especificaciones alternativas de la función de oferta de mano de obra que corrigen por la endogeneidad de las remesas. Usando los conjuntos de datos de la encuesta de trabajo y renta de Filipinas 2003, los resultados revelan que la migración en el extranjero de un cónyuge lleva a una reducción general en las horas trabajadas del cónyuge restante. Para las esposas que quedan de los maridos migrantes, la disminución de la oferta de mano de obra está fuertemente influenciada por la presencia de niños en edad escolar, lo cual se asocia a un retiro de la mano de obra. Para una muestra de esposos, la educación superior se asocia significativamente con una menor oferta de mano de obra en presencia de niños pequeños, pero con más tiempo de mercado en hogares migrantes sin hijos pequeños. Los hallazgos aportan algunas pruebas de que los cónyuges que

permanecen en hogares migrantes reasignan tiempo de trabajo en el mercado para dedicar más tiempo a la producción doméstica en lugar de aumentar el consumo de ocio.

Cadena (2013) demuestra que las decisiones de inmigración dependen de las condiciones locales del mercado de trabajo documentando el cambio en las entradas de inmigrantes poco calificados en los Estados Unidos. Utilizando las tasas de participación en el bienestar antes de la reforma como un instrumento para medir los cambios en la oferta de mano de obra nativa, encontró que los inmigrantes que compiten con los participantes nativos prefieren sistemáticamente las ciudades con *shocks* de oferta más pequeños. El alcance de la respuesta es sustancial: para cada mujer nativa que trabaja debido a la reforma, 0,5 menos mujeres inmigrantes entran en la fuerza de trabajo local. Estos resultados proporcionan evidencia directa de que los flujos migratorios internacionales tienden a equilibrar los retornos en los mercados de trabajo locales de los Estados Unidos.

Por su parte, Dmitriev y Piadukhov (2005) argumentan que la migración laboral está obligada a ser conflictiva. Examinan el caso de Rusia. Para estos autores, el carácter de los conflictos que se reproducen en torno al enclave de la mano de obra migrante favorece los enfrentamientos interétnicos, raciales o religiosos que culminan recientemente en casos bien conocidos de violencia. Si bien la entrada de inmigrantes a Rusia casi inevitablemente crecerá en un futuro previsible, deben adoptarse medidas adecuadas a partir de un discurso público y académico en el que participen las figuras representativas de la diáspora en el diseño de políticas eficaces.

Los estudios de migración que analizan el comportamiento de reclutamiento de las empresas son bastante limitados. Fellini *et al.* (2007) construyen y examinan una hipótesis de migración laboral basada en la demanda, exploran cómo las decisiones de contratación por parte de las empresas pueden afectar los flujos migratorios internacionales. Fellini *et al.* (2007) se centran en la industria de la construcción, donde la mano de obra extranjera (no doméstica o expatriada) forma un componente importante. A través de una comparación entre países, destacó el impacto de las características del sector y de las condiciones del mercado laboral en las decisiones de contratación impidiendo la mano de obra extranjera (no doméstica o expatriada). Así mismo, Fellini *et al.* (2007) sugieren una tipología de estrategias que las empresas constructoras pueden adoptar para reclutar trabajadores extranjeros y analizan los factores que influyen en las diferentes decisiones en cada contexto nacional. Al examinar en profundidad la relación entre las estrategias de reclutamiento y los patrones de movilidad internacional de la mano

de obra, se explica por qué el comportamiento de una empresa puede producir inmovilidad o movilidad de los trabajadores extranjeros.

Gagliardi (2015) se pregunta cuál es el efecto de un aumento en el *stock* de capital humano debido a la inmigración calificada en el desempeño innovador de las economías receptoras. Combinando microdatos a nivel de empresa con información sobre la fuerza de trabajo a nivel de área, este trabajo investiga el impacto de los flujos migratorios internacionales calificados en la innovación de productos y procesos de las empresas en las áreas del mercado laboral británico local. El documento apoya la evidencia a favor de una relación causal entre la inmigración y la innovación. Los resultados también muestran que la naturaleza del proceso innovador y la tipología de las actividades innovadoras realizadas por las empresas locales juegan un papel clave en la relación entre inmigración e innovación.

Hatton (2010) desarrolla una encuesta de algunos de los estudios clave en la literatura sobre la migración internacional en la historia, que se puede describir como cliométrica. Esta literatura utiliza los conceptos y enfoques de la economía aplicada para investigar una serie de cuestiones históricas y hay fuertes paralelismos con las preguntas que se han tratado en la literatura sobre migraciones contemporáneas. Aquí Hatton (2010) se concentra en el período 1850-1940 y principalmente en la migración de Europa al “Nuevo Mundo”. La encuesta se organiza en torno a seis temas, que incluyen las fuerzas que impulsan la migración, en el tiempo y en el espacio; la asimilación de los migrantes y sus efectos sobre los salarios y la distribución del ingreso en los países de origen y destino, y la evolución de la política de inmigración. Aunque esta literatura se ha basado en gran medida en el *kit* de herramientas de los economistas aplicados, también ofrece una perspectiva más amplia sobre muchos de los temas que conciernen a la migración.

Por su lado, Hatton (2014) ofrece una visión del progreso durante el último cuarto de siglo en la economía de la migración internacional, concentrándose en dos temas largamente establecidos y dos que han ganado en importancia en la última década. El interés en la inmigración y la asimilación y en los efectos de la inmigración en el mercado de trabajo ha sido mantenido por debates metodológicos y por la difusión del trabajo empírico de los Estados Unidos al resto del mundo. Más recientemente, la difícil política de inmigración ha alimentado la agenda de investigación y ha dado lugar a una nueva literatura sobre las fuerzas que impulsan la política de inmigración y la evaluación de sus efectos. También es importante el aumento del interés por las causas y consecuencias de la emigración de los países en desarrollo. Lo más notable ha sido la

reactivación del interés por la fuga de cerebros y las consecuencias más amplias de la creciente diáspora emigrante.

De acuerdo con Li *et al.* (2016), la migración humana es responsable de formar la civilización moderna y ha tenido una influencia importante en el desarrollo de varios países. Hay muchas cuestiones que vale la pena investigar, y “la razón para moverse” es la más básica. El concepto de coste de migración en la teoría clásica de la autoselección, que fue introducida por Roy y Borjas, es útil. Sin embargo, los costos de migración no pueden abordar la migración global debido a las limitaciones de la elección determinista y bilateral. Siguiendo la idea del costo de la migración, este trabajo desarrolló un nuevo modelo de migración multilateral probabilístico introduciendo el factor de Boltzmann de la física estadística.

Después de caracterizar el mecanismo subyacente o la fuerza impulsora de la movilidad humana, se revelaron algunos hechos interesantes que han proporcionado una comprensión más profunda de la migración internacional, como la correlación negativa entre los costos de migración para emigrantes e inmigrantes y una clasificación global con claras características regionales y económicas, basado en el agrupamiento de vectores de coste de migración. Además, se deconstruyen las barreras migratorias mediante el análisis de regresión y se observa que los factores de influencia son complicados, pero pueden describirse en parte por varios índices macro, como el crecimiento del Producto Interno Bruto (PIB) del país de destino, la Renta Nacional Bruta (RNB) per cápita y el Índice de Desarrollo Humano (IDH) tanto de los países de origen como de destino (Li *et al.*, 2016).

Martin *et al.* (2002) examinan el tema de la corrupción desde un escenario pesimista, en el que la corrupción y el gobierno dividido impedirán el desarrollo de una estrategia económica exitosa y que los bajos salarios, el alto desempleo y los servicios inadecuados así como la atención sanitaria y la educación impulsarán la emigración de jóvenes educados albaneses. Las mejores prácticas posibles incluyen: (1) patrullas marinas italianas-albanesas conjuntas para desalentar el contrabando y el tráfico de pequeñas embarcaciones rápidas; (2) Italia que concede a Albania al menos 6000 visas de trabajo al año para dar a conocer que hay una forma legal de trabajar en Italia, ayudando a desalentar la migración ilegal; (3) asistencia bilateral e internacional para permitir a Albania desarrollar leyes e instituciones para tratar con los extranjeros que transitan en Albania y los extranjeros que solicitan asilo en Albania. Albania no parece, por otra parte, ser una buena práctica en la gestión del uso de las remesas para ayudar al desarrollo económico. Aunque las remesas juegan un papel importante en la subsistencia básica y la construcción de viviendas, se han hecho menos esfuerzos para fomentar la

inversión de estos fondos en infraestructura o actividades productivas. El sistema bancario necesita una reforma sustancial para convertirse en un lugar de transferencia de remesas y fuente de crédito para el desarrollo empresarial. Albania se beneficiaría de un examen más sistemático de las lecciones aprendidas en otros países sobre la inversión de remesas para el desarrollo económico.

Rastvortseva y Ternovskii (2016) confirman el punto de la nueva geografía económica sobre el impacto negativo que el alejamiento de la región frente a los principales mercados ejerce sobre el desarrollo del proceso de aglomeración. Los autores concuerdan con los investigadores extranjeros en el hecho de que la aparición y el desarrollo del proceso de aglomeración está influenciado por los rendimientos crecientes a escala, los costos de transporte y la migración laboral. Pero los factores indirectos incluidos en el modelo son influenciados por los actores económicos en la política socioeconómica regional.

En gran parte del mundo industrial avanzado, la industria de la construcción ha sido extremadamente dependiente de los trabajadores migrantes para satisfacer las necesidades de la fuerza de trabajo de la industria. Sin embargo, los cambios en la organización del trabajo en este sector, como las cadenas de subcontratación extendidas y el aumento de la importancia de los operadores de “fénix”, han reforzado el recurso de los trabajadores migrantes, especialmente los trabajadores temporales y los indocumentados. Considerada en el contexto más amplio de la aceptación de la flexibilidad del mercado de trabajo y del compromiso del Estado con las políticas neoliberales orientadas hacia el mercado de trabajo que incluyen programas de migración laboral menos restrictivos, la mano de obra organizada se enfrenta a desafíos industriales nuevos y muy diferentes en respuesta a los trabajadores migrantes. Rosewarne (2013) evalúa la importancia de este terreno cambiante en el sector de la construcción para los sindicatos a nivel nacional, internacional y transnacional en la contratación y organización del trabajo migrante.

Sánchez-Alonso (2013) desentraña las diferentes fuerzas que conformaron la política de inmigración argentina de 1870 a 1930. Se presenta un nuevo índice de política de inmigración que muestra cómo las restricciones a la inmigración aumentaron con el tiempo hasta los años treinta. La evidencia cuantitativa aquí presentada sugiere que había razones económicas para restringir la inmigración antes de los años treinta, a saber, el aumento de la desigualdad, el cierre de la frontera y la disminución de la calidad relativa de los inmigrantes. Una interpretación de la economía política ayuda a comprender la evolución a largo plazo de la política de inmigración: los intereses laborales no pueden traducirse al Parlamento de manera directa, porque gran parte de los trabajadores no tenía

derecho a votar, simplemente porque eran extranjeros. La desigualdad influyó en la política de inmigración a través del malestar social, ya que los afectados negativamente por la inmigración masiva desarrollaron acciones alternativas: huelgas generales, conflictos laborales y violencia. Contrariamente a lo que la teoría económica habría predicho, la legislación antinmigración vino de la capital argentina y de los terratenientes que tenían disturbios políticos y sociales.

Los desastres ofrecen la oportunidad de estudiar las dimensiones sociales y económicas de los cambios a gran escala. Los inmigrantes latinos representaron una parte sustancial de la fuerza de trabajo de reconstrucción de Nueva Orleans, dibujada por el aumento en la demanda de trabajadores de construcción poco calificados en las secuelas del huracán Katrina en 2005. Los autores, sin embargo, todavía tienen que examinar cómo la creciente presencia de inmigrantes afectó a los trabajadores nacidos en los Estados Unidos en Nueva Orleans. En este análisis, Sisk y Bankston (2014) investigaron cómo la afluencia de inmigrantes latinos trabajadores de la construcción forma la composición demográfica y la estructura de salarios profesionales del sector de la construcción de Nueva Orleans, usando IPUMS-U.S.A. Datos de los períodos 2000 y 2006-2010 para el MSA de Nueva Orleans emplearon modelos de regresión logística y multinomial para analizar una muestra de 3206 latinos nacidos en el extranjero, blancos nacidos en Estados Unidos, negros nacidos en Estados Unidos y otros empleados en la construcción industria. Sus análisis indican que la probabilidad de que los trabajadores nacidos en los Estados Unidos estén empleando en la construcción permanecieron estables desde el periodo anterior al posterior a la tormenta, aun cuando encontró evidencia de un nicho emergente de empleo inmigrante en la industria de la construcción posterior al Katrina.

Sin embargo, de acuerdo con Sisk y Bankston (2014), los inmigrantes latinos se concentraron mucho más en ocupaciones en el extremo inferior de la estructura salarial de la industria de la construcción, mientras que la posición relativa a los trabajadores nacidos en los Estados Unidos mejoró en ambos períodos. En conjunto, estos hallazgos muestran que los desastres, al igual que otros cambios estructurales, pueden producir las condiciones que producen nichos de empleo de inmigrantes. Por otra parte, los resultados indican que, si bien los nichos de empleo ofrecen oportunidades económicas para los nacidos en el extranjero, también pueden intensificar la desventaja experimentada por los trabajadores inmigrantes.

En la década de 1990 hubo dos nuevas ideas para hacer autosuficientes a los Ixil Mayas de Nebaj, Guatemala. La primera idea, concebida por consultores de microcrédito, era hacer más fácil para los Ixils pedir prestado dinero para que pudieran convertirse en empresarios. La segunda idea, concebida por Ixils, consistía

en utilizar los créditos para introducirse de contrabando en los mercados laborales de los Estados Unidos. En el proceso, Ixils convirtió muchos de los créditos en préstamos a otros Ixils con un interés del 10 % al mes. Para el 2006-2007 muchos Ixils no estaban encontrando suficiente trabajo para pagar sus créditos, y sus deudas en serie se estaban derrumbando en Nebaj. Actualmente una asociación de mujeres Nebaj está pidiendo a las organizaciones internacionales y al gobierno guatemalteco que salvaguarden sus casas y sus tierras de la ejecución hipotecaria. Stoll (2010) revisa las historias que Ixils y sugiere que la migración es un proceso altamente competitivo no sólo en los mercados laborales de los Estados Unidos, sino en la población de gente que se ve obligada a ir hacia el norte por la inflación impulsada por las remesas. Sus historias también sugieren que la migración es un proceso que se ejecuta en la deuda. Las deudas no solo permiten la migración, sino que requieren más gente para migrar hacia el norte, en una cadena de explotación que puede absorber más valor de la población que envía de la que regresa.

Migración, brechas de género y mercado laboral

Una visión relevante para comprender la migración es la participación femenina en la fuerza de trabajo en los hogares afectados por la migración. Binzel y Assaad (2011) realizan un estudio para Egipto en el que examinan si la migración internacional de varones proporciona un margen de maniobra para que las mujeres ingresen al mercado de trabajo y/o para aumentar su oferta de mano de obra. En línea con estudios anteriores, se encontró una disminución en el trabajo asalariado de las mujeres en las áreas urbanas. Sin embargo, las mujeres que viven en zonas rurales y que son afectadas por la migración son mucho más propensas a ser empleadas en actividades no salariales (trabajo familiar no remunerado) y trabajo de subsistencia en comparación con las mujeres de hogares no migrantes. Además, encontró evidencia de que esta respuesta de la oferta de mano de obra es posible gracias al flujo de remesas.

Brucker *et al.* (2011) examinan el impacto de la inmigración de extranjeros sobre la movilidad laboral nacional. Desde el estudio seminal de David Card sobre el impacto regional del Mariel Boatlift sobre el mercado de trabajo, el debate se concentra sobre los efectos de la migración y la movilidad laboral sobre la convergencia de condiciones económicas entre regiones. Sin embargo, hay poca o ninguna evidencia de que los nativos dejan los destinos donde los migrantes tienden a agruparse. Brucker *et al.* (2011) reconciliaron la evidencia existente tomando otra ruta: analizaron con métodos de cointegración de panel si la inmigración de extranjeros reemplaza la movilidad doméstica de las regiones pobres a las ricas, teniendo en cuenta que Italia se caracteriza por grandes diferencias de salarios y desempleo entre

las regiones del Norte y la región del Sur. El principal hallazgo es que la presencia de trabajadores extranjeros en la fuerza de trabajo de las regiones de destino condiciona el desempleo y las diferencias salariales, lo que desalienta significativamente la movilidad interna de la mano de obra. Como consecuencia, los estudios de correlación espacial que utilizan la varianza de la participación de los extranjeros en las distintas regiones para identificar los efectos salariales y de empleo de la inmigración tienden a subestimar el impacto real de la inmigración extranjera.

Para Flippen y Parrado (2015), aunque las mujeres han participado por mucho tiempo en México-Estados Unidos, los estudios de migración que evalúan las implicaciones de la movilidad internacional para las mujeres en el mercado de trabajo resultan escasos. Especialmente faltan estudios que sigan un enfoque de curso de vida y comparan trayectorias de empleo a través de contextos y en conexión con otras transiciones. Utilizando los datos de la historia de vida recopilados en México y los Estados Unidos, exploraron el impacto de la migración en el empleo de las mujeres, enfocando en cómo los determinantes del empleo varían según los contextos. Mostraron que la residencia de los Estados Unidos elimina o incluso invierte los retornos de empleo a la educación que se encuentran en México y que las restricciones impuestas al trabajo de las mujeres por el matrimonio son realmente más fuertes en el contexto de los Estados Unidos. También se relaciona explícitamente la migración con otros eventos del curso de la vida, documentando cómo el impacto del contexto varía no sólo por estado civil, sino también por donde se formaron las uniones de mujeres.

Khan y Valattheswaran (2016) examinan el impacto de la migración internacional en la oferta de mano de obra de hombres y mujeres que quedan en casa, tanto en el mercado como en el mercado. Además, Khan y Valattheswaran (2016) exploraron el comportamiento de la oferta de trabajo de las mujeres cuyos maridos han emigrado al extranjero. Después de controlar la endogeneidad potencial usando el enfoque de variables instrumentales (IV-probit), las estimaciones muestran, por un lado, una reubicación de la mano de obra masculina y, por otro lado, un aumento en la participación laboral femenina en trabajo domésticas reduciendo su participación en el trabajo familiar no remunerado. El efecto de la heterogeneidad confirma que el impacto de la migración internacional es mayor en las zonas rurales en comparación con las zonas urbanas.

La población de migrante femenina enfrenta vulnerabilidad en términos de la protección derechos humanos debido la existencia de trata de personas y explotación sexual. En los últimos años, en lugar de abordar las necesidades de las trabajadoras sexuales o de las víctimas de la trata, la legislación internacional contra la trata se ha movilizó hacia un fin ideológico, a saber, la abolición del

trabajo sexual. La vulnerabilidad de las trabajadoras sexuales del “tercer mundo”, en particular, ha proporcionado una imagen potente para justificar la intervención estatal respaldada por toda la fuerza del derecho penal. La legitimación moral ha sido concedida a esto por un discurso feminista radical que considera a las trabajadoras sexuales como nada más que víctimas infelices. Basándose en el trabajo de Martha Fineman y de realistas legales como Robert Hale, Kotiswaran (2012) se aparta de la narrativa de víctima para ofrecer una crítica renovada del legalismo liberal, la cual en el contexto de la trata de personas en las poblaciones femeninas migrantes ha sido caracterizada por estrategias legales de la criminalización y el rescate y rehabilitación de las víctimas de la trata.

Kotiswaran (2012) examina cómo tres legislaciones sociales indias, que regulan el trabajo en condiciones de servidumbre, el trabajo por contrato y la mano de obra migrante interestatal y dirigida a la trata interna de hombres, conceptualizan la vulnerabilidad de maneras sustancialmente diferentes en comparación con el Protocolo de Palermo sobre tráfico de personas. En la medida en que estas leyes indias interpretan la vulnerabilidad del trabajo como sistémica, el tráfico se entiende como un problema de migración laboral que debe abordarse principalmente por el derecho laboral. Esta visión de la vulnerabilidad no solo contribuye a *desexcepcionalizar* la trata como siempre equivalente a la trata de mujeres para el trabajo sexual y, por tanto, al trabajo sexual, sino también a abordar de manera sustancial la vulnerabilidad tanto de los trabajadores masculinos como femeninos de otros mercados laborales.

La trata de personas es un tema que ha atraído la atención del mundo en los últimos 15 años. Sin embargo, el progreso y la investigación significativos se ven frenados por una serie de debates entre académicos, políticos y activistas. El acuerdo sobre una definición y métodos consistentes de medir la trata de personas constituye un desafío, al igual que el enfoque continuo en el tráfico sexual de mujeres hacia la prostitución, con exclusión de otros tipos de trata y géneros. Los debates sobre qué tipo de delincuencia es y qué lo impulsa (crimen organizado, derechos humanos, políticas migratorias) también han tenido impactos importantes en la conceptualización y tratamiento de este fenómeno a nivel nacional e internacional. McCarthy (2014) esboza estos debates y sugiere direcciones para futuras investigaciones que pueden revelar las complejidades del fenómeno, pero también aclarar nuestra comprensión de las experiencias vividas de las personas involucradas y los procesos que lo impulsa.

Mendola y Carletto (2012) examinan el papel de la migración en las oportunidades del mercado de trabajo de los miembros masculinos y femeninos de las familias que quedan en los países de origen. Abordaron esta cuestión analizando el impacto de los flujos migratorios internacionales de Albania, donde la

migración es un fenómeno masivo y dominado por los hombres. Encontraron que la oferta de trabajo de hombres y mujeres responde de manera diferente a la migración actual y pasada. Controlando la potencial endogeneidad de la migración, las estimaciones muestran que el hecho de tener un migrante en el extranjero disminuye la oferta de trabajo remunerado femenino en Albania, mientras aumenta el trabajo no remunerado. Por otra parte, las mujeres con experiencia migratoria familiar anterior tienen una probabilidad significativamente mayor de participar en actividades por cuenta propia y menos propensas a proporcionar trabajo no remunerado. Las mismas relaciones no son válidas para los hombres. Estos resultados sugieren que, si bien las mujeres abandonadas en Albania pueden asumir la carga adicional asociada con la migración de los miembros varones de la familia, obtienen oportunidades de empleo al regreso de los hombres migrantes.

Novek (2013) realiza un estudio centrado en las políticas de salud para los ancianos en Canadá. Los hogares de ancianos de Canadá se han vuelto cada vez más dependientes de los auxiliares de salud de inmigrantes. Más que cualquier otro grupo étnico, las mujeres filipinas están sobrerrepresentadas entre los asistentes de salud en el sistema de salud canadiense. Novek (2013) presenta un estudio cualitativo donde exploró las experiencias de empleo de los asistentes de atención de salud filipinos en hogares de ancianos desde sus propias perspectivas, así como las de las partes interesadas en políticas. Realizó catorce entrevistas en profundidad con los asistentes filipinos a la atención de la salud y los interesados en la política de atención a largo plazo en Winnipeg, Manitoba. Los resultados indicaron que las redes sociales de migrantes actúan como vías que vinculan a las mujeres inmigrantes con oportunidades de empleo en hogares de ancianos. La composición de la fuerza de trabajo también está determinada por estrategias de gestión y adaptaciones al mercado de trabajo que responden y refuerzan estas redes sociales. Estos hallazgos tienen implicaciones para la planificación de la fuerza de trabajo y la calidad de la atención en hogares de ancianos (Novek, 2013).

Las investigaciones de género han apuntado a que las mujeres se han vinculado a la falta de agencias en la toma de decisiones sobre la movilidad; sin embargo, las mujeres jóvenes altamente calificadas toman la iniciativa impulsada por la dinámica del mercado global y la cultura institucional de la progresión profesional. Ramos y Martin-Palomino (2015) exploran la agencia de las mujeres (motivación individual orientada a los objetivos) y las influencias de las fuerzas estructurales (dinámica del mercado de trabajo, contextos patriarcales y compromisos familiares) que pueden motivar la movilidad de las mujeres. El estudio utiliza las historias de vida de 34 mujeres de España que se trasladan dentro de

la UE y nacionales de terceros países que vienen a la UE. Consideraron cómo toman decisiones a lo largo de su curso de vida. Los resultados revelan que sus decisiones están estrechamente vinculadas no solo a las circunstancias sociales, como las oportunidades laborales y familiares, sino también a la dependencia de las mujeres en función de su edad, sentimiento de satisfacción e ideas sobre la emancipación (Ramos y Martin-Palomino, 2015).

Rebhun (2008) examina las diferencias de género en la situación laboral entre los inmigrantes en Israel y cómo estas diferencias varían según los grupos de origen. El análisis del censo de población de 1995 indica que, todas iguales, las mujeres inmigrantes presentan una mejora progresiva en la inclusión laboral, pero la probabilidad de ingreso al mercado de trabajo continua por debajo de la probabilidad de ingreso de un inmigrante masculino y de un trabajador nativo. A medida que transcurre el tiempo, la probabilidad de empleo de las mujeres inmigrantes mejora, pero sigue siendo considerablemente inferior a la de los hombres inmigrantes y los nacidos en el país. Sin embargo, después de algunos años en el país, las mujeres inmigrantes cierran la brecha con las mujeres nativas. Para la situación laboral en la última semana, ser una mujer inmigrante tiene un efecto positivo en el empleo a tiempo completo. Un análisis detallado revela una estratificación sustancial por país de nacimiento. Por lo tanto, los patrones de situación laboral de los grupos de inmigrantes pueden reflejar diferentes niveles (individual, doble y triple) de desventaja o ventaja para las mujeres. Rebhun (2008) atribuyó esta estratificación a los antecedentes culturales y a los valores sociales del país de nacimiento, así como a consideraciones económicas y religiosas, no completamente indexadas por los datos del censo.

Movilidad especializada

Allsop *et al.* (2009) explora la movilidad para los profesionales ingenieros, médicos y psicólogos y el mercado de servicios especializados que ofrecen en Canadá, Finlandia, Francia y el Reino Unido y las políticas migratorias. Concluyen que los intereses políticos estatales influyen en la forma como se presenta la movilidad en estas tres profesiones.

Amuedo-Dorantes y De la Rica (2010) realizan una estimación especial de la evolución en la disparidad de las oportunidades de empleo por el flujo de inmigrantes a España entre 1999 y 2007. Encuentran que la capacidad para absorber dicha mano de obra ha sido sobrepasada, por lo cual, aunque se han reducido las disparidades regionales de empleo, esta ha sido de modo temporal, debido a que el empleo tiende a concentrarse en las regiones de mayor demanda.

Buchan *et al.* (2015) examina la fuerza laboral de enfermeras en cuatro países. Los datos de la OCDE se utilizaron para comparar gastos, mano de obra y salud en Australia, Portugal, Reino Unido y Estados Unidos. Se exploró el contexto de la política laboral. Se encontró que el gasto público varió de menos del 50 % del producto interno bruto en los EE. UU. a más del 80% en el Reino Unido. Australia tiene la esperanza de vida más alta. Portugal tiene menos enfermeras y más médicos. La agencia australiana de planificación de la fuerza de trabajo nacional de salud ha aumentado el margen de intervención política coordinada. Portugal corre el riesgo de perder enfermeras a través de la migración. En el Reino Unido, la crisis económica dio lugar a salarios congelados, reducción del empleo y reducción de las enfermeras estudiantiles.

Según Buchan *et al.* (2015), en los Estados Unidos ha habido un alcance limitado para desarrollar un enfoque nacional significativo de la fuerza de trabajo de enfermería, con una continuación de la regulación estatal que agrega a la complejidad del panorama de la política. Estados Unidos es el más desarrollado en el uso de enfermeras en funciones de práctica avanzada. El envejecimiento de la mano de obra probablemente impulsará la escasez proyectada en todos los países, no obstante, la llegada de enfermeras en los cuatro países es vulnerable, por lo que la planificación de la fuerza laboral, en algunos casos ausente o restringida, es relevante para garantizar la llegada oportuna de enfermeras cualificadas en funciones avanzadas de enfermería.

El grado de formación de los canales internacionales de movilidad altamente cualificados es una cuestión de gran importancia en una economía cada vez más global y que está basada en el conocimiento. Uno de los factores que facilitan el crecimiento de los mercados de trabajo de alta calificación es la normalización de títulos certificables que merecen reconocimiento internacional. En este contexto, Petersen y Puliga (2017) analizaron una base de datos de movilidad altamente cualificada que abarcaba aproximadamente 382 000 personas de cinco grandes grupos de profesionales (médico, educación, técnico, científico e ingeniería y empresarial y jurídico) durante el período 1997-2014, utilizando los 13 países de la Unión Europea (UE) para proporcionar una visión de la integración del mercado laboral.

Del mismo modo, Petersen y Puliga (2017) compararon los períodos anteriores y posteriores a la ampliación de 2004, mostrando la aparición de un nuevo canal de migración Este-Oeste entre los 13 países de Europa oriental (E) y los demás países de Europa occidental (W). De hecho, observaron una pérdida neta direccional de capital humano de $E \rightarrow W$, que representa 29% de la movilidad total después de 2004. Sin embargo, la contra migración de $W \rightarrow E$ es 7% de la

movilidad total en el mismo período, señalando la aparición de la circulación de cerebros dentro de la UE. Sus análisis de las redes de movilidad de país-país y las redes bipartitas de profesión de país proporcionan pruebas cuantitativas oportunas para la integración convergente de la UE y destacan el papel del Reino Unido y Alemania como centros de trabajo altamente cualificados.

Petersen y Puliga (2017) utilizaron dos modelos basados en datos para explorar la dinámica estructural de las redes de movilidad. En primer lugar, desarrollaron un modelo de reconfiguración para explorar las posibles ramificaciones de Brexit y el grado en que la reorientación de los trabajadores altamente cualificados fuera del Reino Unido para comprender las afectaciones sobre la integración del resto de la red de movilidad europea. En segundo lugar, utilizaron un modelo de regresión de panel para explicar las tasas empíricas de movilidad altamente cualificada en función de diversos factores económicos de impulso, cuyos resultados demuestran que el gasto público en educación, la riqueza per cápita y características de los países de destino están asociadas a la movilidad.

La crisis de los recursos humanos para la salud que afecta a los países de bajos ingresos y especialmente al África subsahariana se ha atribuido, al menos en parte, a las tasas crecientes de migración de personal sanitario calificado a los países de ingresos altos. Pond y McPake (2006) describieron las condiciones en cuatro mercados laborales de salud de la OCDE que han llevado a tasas crecientes de inmigración. Las explicaciones más populares de estas tendencias incluyen el envejecimiento de la población, el aumento de los ingresos y la feminización de la fuerza laboral de la salud.

Aunque para Pond y McPake (2006) estas explicaciones forman parte de un panorama más amplio, el análisis de las fuerzas que operan en los cuatro países sugiere que medidas políticas específicas, en gran medida ajenas a estos factores, han impulsado la creciente demanda de personal de salud. Sobre esta base, argumentó que medidas políticas específicas son igualmente capaces de revertir estas tendencias y evitar la explotación de los escasos recursos de los países de bajos ingresos. Estas políticas deberían procurar asegurar la estabilidad local en los mercados laborales de la salud de modo que la escasez de personal no se resuelva mediante la fuga de cerebros.

Aunque la migración cualificada representa ahora la única forma de migración “aceptable” en el Reino Unido, hasta ahora ha habido poco análisis de las formas en que el cambio en las habilidades del migrante primario reconfigura la migración familiar. Raghuram (2004) expone algunas razones de este abandono, destacando las formas en que dos grupos de debates relacionados, el género y la migración internacional a Europa y el de la migración vinculada, no han abordado adecuadamente el

papel cambiante de las mujeres migrantes en el mercado de trabajo contemporáneo. Ambos debates ofrecen una crítica del patriarcado dentro del hogar, sin examinar las formas en que las regulaciones migratorias se cruzan con las condiciones del mercado de trabajo para influir en las estrategias familiares en torno a la participación en el mercado laboral de hombres y mujeres en hogares migrantes. A través del ejemplo de los mercados laborales médicos, Raghuram (2004) sostiene que este análisis es necesario para entender la migración familiar.

La investigación más reciente sobre la migración cualificada se centra en trabajadores de los sectores financieros, mientras existe limitada investigación en Europa sobre la migración de personas en los sectores de bienestar. Raghuram y Kofman (2002) exploraron algunas de las complejidades de los mercados de trabajo cambiantes y las regulaciones de inmigración y su influencia en la geografía de la migración de médicos a Inglaterra. Argumentaron que las regulaciones estatales, tanto de la inmigración como las que rigen la fuerza de trabajo médica, han sido alteradas para satisfacer las especificidades de la escasez interna de mano de obra a un nivel analítico útil para entender la migración calificada de médicos.

Smith (2007) también realiza un análisis histórico de la división dentro de la enfermería y el impacto de la migración basándose en fuentes secundarias (revisión de la literatura) y en una investigación de fuentes primarias. En la investigación, desarrolla un concepto de “rehacer” la desventaja basándose en el análisis en la historia social de la interacción entre la agencia y la posición económica en el “hacer” de la clase. Utiliza el método de caso extendido para centrarse en el sector de atención residencial, mostrando cómo las influencias globales y nacionales operan en la primera línea de la prestación de servicios. Así mismo, muestra cómo la clase social y el género, la raza y la etnicidad han interactuado y se reflejan en la división del trabajo dentro de la enfermería. Demostró cómo las condiciones de empleo de las enfermeras migrantes han reforzado los patrones de desventaja. El estudio de caso del sector residencial de la casa de reposo profundiza sus análisis de la intersección de las fuentes de la desventaja profesional incluyendo aspectos de la comercialización, en un sector donde tienen efectos severos para el personal y los pacientes vulnerables. Smith (2007) concluye que, en el Reino Unido, las enfermeras profesionales migrantes han actuado repetidamente como una mano de obra altamente valorada que refuerza los patrones de desventajas. Esta situación es sostenida por el actual mercado de trabajo internacional y la creciente comercialización, que facilitan la migración de enfermeras y la segmentación del trabajo asistencial basado en un “orden jerárquico” de especialidades que refuerzan las divisiones existentes de clase social, género

y raza dentro de la enfermería. Por ende el reconocimiento y la valoración de sus habilidades son fundamentales para la promoción de su propio estado de ánimo, lo que a su vez repercute en su relación con los colegas y en la prestación de atención al paciente y al cliente.

La migración legal e ilegal

Un trabajo importante ha sido desarrollado por Agiomirgianakis y Zervoyianni (2001) han propuesto un modelo desde el mercado laboral para medir las consecuencias económicas y socioeconómicas de la inmigración ilegal a partir de la caracterización de trabajadores ilegales no calificados. La principal conclusión de ellos sugiere que la migración ilegal mejora la posición de la mano de obra nativa calificada y no calificada, reduce la inflación, mejora el bienestar general, particularmente en los países con restricciones a la migración ilegal. Mientras tanto, en países más laxos en materia de migración, la mano de obra nativa experimenta pérdidas de bienestar.

Por su parte, Ackers (2004) se enfoca en la movilidad de científicos y mano de obra altamente calificada hacia polos que atraen mayor movilidad en este sentido a lo largo de Europa. Se estudian las consecuencias familiares, de género y de los sectores económicos que reciben mayor impacto de la migración científica. Una de las principales conclusiones es el sacrificio de la mujer científica en progresar en aras de favorecer a su pareja.

Anderson (2013) enfatiza en la migración científica, basándose en la relación entre la movilidad académica y las políticas de las editoriales, becarios de posdoctorado, coautorías, disciplina. También usa entrevistas a becarios políglotas que eligen ciertos destinos sobre otros y sus prácticas de publicación en diferentes fases de doctorado o posgrado en el idioma inglés como internacionalización.

Andersson (2006) ha analizado los patrones de migración en Sudáfrica ligados a la minería y el cambio ocurrido ante la diversificación de sectores que demandan empleo en el país a partir de la década de los 80 del siglo pasado con un enfoque antropológico y étnico. Encuentran cómo el mercado laboral informal no se ve reducido por las prácticas migratorias, sino parece replicar el problema, que termina incluido en la información de precios.

Avalos (2010) realiza una aproximación a través del estudio de caso del mercado laboral de California y el sector de la construcción, tomando el caso de la empresa San Joaquín Valley. La construcción es un sector con influencia en las tasas de desempleo y con recurrencia de salarios más bajos, atrae principalmente a

la población inmigrante ilegal y en general abundante mano de obra. El análisis se basa en dos preguntas principales: 1) en qué proporción el crecimiento del empleo en construcción local reduce el desempleo local, el incremento de la participación en la fuerza de trabajo y atrae a personas ajenas que probablemente tomarán los empleos recién creados y 2) en qué medida las tasas de migración regional responden a los salarios relativos regionales y a los diferenciales de desempleo (Avalos, 2010).

Balkan y Tumen (2016) usan la entrada inesperada de refugiados sirios como un experimento natural para estimar el impacto de la inmigración sobre los precios al consumidor en Turquía. Con una estrategia de diferencias en diferencias y un conjunto completo de datos sobre los precios regionales de las partidas del IPC, se observa que el nivel general de los precios al consumidor ha disminuido aproximadamente un 2,5% debido a la inmigración. Los precios de los bienes y servicios han disminuido en magnitudes similares. Se destaca que el canal por el cual se producen los descensos de los precios es el mercado laboral informal. Los refugiados sirios suministran mano de obra informal de bajo costo y, por lo tanto, sustituyen a los trabajadores nativos informales, especialmente en los sectores intensivos en mano de obra informal.

Balkan y Tumen (2016) concluyen que los precios en estos sectores han caído en torno al 4%, mientras que los precios en los sectores formales intensivos en mano de obra prácticamente han permanecido sin cambios. El aumento de la oferta de trabajadores inmigrantes informales genera ventajas de costos laborales y mantiene los precios más bajos en los sectores informales de mano de obra intensiva.

Donato y Massey (2016) evalúan aspectos de la inmigración ilegal relacionada con circunstancias legales, limitados derechos y protecciones limitadas de los inmigrantes. Sostienen que la migración ilegal surgió como una característica estructural de la segunda era de la globalización capitalista a finales del siglo XX y se caracterizó por la integración del mercado internacional. A diferencia de la primera era de la globalización capitalista (1800 a 1929), en la segunda época los países limitan y controlan la migración internacional y crean una economía global en la que todos los mercados están globalizados, excepto el trabajo y el capital humano, dando lugar al fenómeno relativamente nuevo de la migración. Sin embargo, a pesar de las desigualdades desenfrenadas en la riqueza y los ingresos entre las naciones, sólo el 3,1% de todas las personas vivieron fuera de su país de nacimiento en 2010. Sugieren que la evasión de amenazas está reemplazando la búsqueda de oportunidades como motivación para la migración internacional debido al cambio climático y el aumento de niveles de violencia civil en las naciones más pobres del mundo. El potencial para la migración ilegal es ahora

mayor que en el pasado, y más naciones se verán obligadas a lidiar con poblaciones crecientes en estados jurídicos liminales.

Conclusiones

La revisión crítica permite concluir, por un lado, diferencias relevantes en los diseños de investigación y diferencias en términos de los efectos de la migración sobre contextos con políticas migratorias laxas y restrictivas. En lo que atañe al diseño metodológico destaca como la disponibilidad de bases de datos en los países de acogida ha facilitado la recurrencia de investigaciones comparativas. Además, los enfoques comparativos de diferentes poblaciones de migrantes con la población nativa son más recurrentes en los estudios de migración internacional que en los estudios de desplazamiento interno, los cuales carecen de información detallada.

Así mismo, los hallazgos más sobresalientes en términos de las consecuencias de la migración contienen entre otros la mayor posibilidad de un migrante de acceder a trabajos recién creados en comparación con trabajadores nativos, la limitada sensibilidad de la decisión de migrar a la tasa de desempleo de la ciudad de destino, pero la existencia de una mayor sensibilidad del flujo migratorio hacia las zonas con mayores beneficios sociales. De igual manera, teniendo en cuenta las dificultades de acceso a documentación en las primeras etapas de la migración, el mercado informal se convierte en una importante fuente de ingresos laborales para los recién llegados. Lo anterior, es particularmente frecuente en la población de desplazados internos.

Por otro lado, los ciclos de la producción afectan el flujo migratorio creando estacionalidades acordes a la disponibilidad de vacantes, como es el caso de la producción del vino y el sector de la construcción en los países de acogida. La presunción según la cual la migración presiona a la baja los salarios no es concluyente en la medida en que existe evidencia de una menor participación de población extranjera migrante en las poblaciones de acogida, particularmente en países que enfrentan escasez de mano de obra para servicios relacionados con el envejecimiento de la población nativa.

Las consecuencias de la migración para las familias de los migrantes que se encuentran en los países de origen merecen mención aparte. Los hallazgos relevan como la reducción en la participación laboral de las parejas está fuertemente asociado por la presencia de niños, mientras que la posibilidad de emprendimiento es mayor para las familias de los migrantes que apalancan proyectos de autoempleo a través de las remesas, posterior al regreso de los cónyuges varones.

Además, diversos estudios encuentran evidencia a favor relacionada con la disminución de la participación laboral de cónyuges de migrantes, principalmente en áreas urbanas. Sin embargo, en áreas rurales las mujeres cónyuges de migrantes tienden a ocuparse en trabajo familiar no remunerado. Así mismo, la migración parece estar reforzando roles de género lo cual disminuye la posibilidad de que las mujeres cónyuges de migrantes viviendo en el país de acogida participen activamente en el mercado de trabajo. A consecuencia de la migración irregular se encontró cómo las necesidades de protección de migrantes tanto de hombres como de mujeres frente al riesgo de la trata de personas han ocasionado un desarrollo particular del derecho penal y del derecho laboral relacionado, en los países de acogida y en los países de origen.

Uno de los hallazgos más representativos es la tendencia de las mujeres calificadas a emigrar impulsadas por las dinámicas del mercado de trabajo y la cultura institucional de desarrollo de sus profesiones. Tal es el caso de la migración de enfermeras identificada hacia Canadá, Inglaterra, Australia, Portugal y Estados Unidos. Lo anterior contrasta con la presunción inicial según la cual la migración femenina no cuenta con la agencia individual suficiente para asumir los procesos migratorios, reforzando la emancipación y la autonomía como determinantes de la migración femenina, que pueden articularse con oportunidades en los programas de reclutamiento en el exterior de las empresas.

De manera complementaria, las estrategias de reclutamiento de las empresas pueden ser un factor relevante para promover de manera organizada los flujos migratorios. En particular, la movilidad especializada de profesionales está influenciada por las políticas migratorias de países que enfrentan desafíos ocasionados por la baja tasa de fertilidad y el envejecimiento de la población. Es importante señalar, por lo anterior, que la migración desempeña un papel fundamental en los países de acogida que presentan desafíos socioeconómicos relacionados con el envejecimiento de la población. En tal sentido, el principal problema de la política migratoria orientada a la movilidad especializada está asociado a la distribución adecuada de los migrantes, teniendo en cuenta las vacantes disponibles.

En contraste, en la población de acogida de los países de destino se constató evidencia que señala una mayor preferencia de los trabajadores nativos por ciudades menos expuestas a choques migratorios, así como una mayor posibilidad de conflictos entre población de acogida y población migrante basada en diferencias étnicas y religiosas que frecuentemente terminan en violencia, en países con oportunidades de empleo para los migrantes.

Además de lo anterior, la positiva relación entre innovación y migración contribuye a la necesidad de una política de migración orientada a mejorar la productividad y la competitividad de los países de acogida. En tal sentido, existe evidencia vinculada con la relación entre la migración y la existencia de políticas migratorias restrictivas y laxas. Contrario a lo esperado, los flujos migratorios aumentan en países con políticas migratorias laxas debido a la existencia aglomeraciones económicas y mayores posibilidades de empleo más frecuentes en los países con restricciones a la migración.

A pesar de lo anterior, sin importar el grado de flexibilidad de la política migratoria o del grado de desarrollo de agrupamientos económicos con mayores oportunidades económicas para los migrantes, la mano de obra migrante enfrenta desafíos distintos al momento de incorporarse a la mano de obra nativa, teniendo en cuenta los desafíos industriales asociados a las cualificaciones y certificaciones requeridas en las vacantes disponibles en los países de acogida.

Eso explica en parte el porqué de la existencia de políticas restrictivas a la migración debido a los efectos negativos que tiene sobre la desigualdad con la población nativa. En tal sentido, una combinación de políticas destinadas a resolver el problema de envejecimiento de los países de acogida con una inmigración razonable es considerada una salida adecuada para flexibilidad la llegada de flujo migratorio. Más allá de la discusión de un diseño de política pública adecuada los efectos positivos de la migración ilegal, los efectos positivos de la migración especializada regular se complementan. Los hallazgos sugieren efectos positivos en reducción de la inflación ocasionada por el remplazo de trabajo nativo más costoso en el ensamble de producción nacional, particularmente en países con mayores restricciones a la migración.

Referencias

- Ackers, L. (2004). Managing relationships in peripatetic careers: Scientific mobility in the European Union. *Womens Studies International Forum*, 27(3), 189-201. doi:10.1016/j.wsif.2004.03.001
- Agiomirgianakis, G. y Zervoyianni, A. (2001). Macroeconomic equilibrium with illegal immigration. *Economic Modelling*, 18(2), 181-202. doi:10.1016/s0264-9993(00)00035-3
- Allsop, J., Bourgeault, I. L., Evetts, J., Le Bianic, T., Jones, K. y Wrede, S. (2009). Encountering globalization professional groups in an international context. *Current Sociology*, 57(4), 487-510. doi:10.1177/0011392109104351
- Amuedo-Dorantes, C. y De la Rica, S. (2010). Immigrants' responsiveness to labor market conditions and their impact on regional employment disparities: evidence from Spain. *Series-Journal of the Spanish Economic Association*, 1(4), 387-407. doi:10.1007/s13209-009-0002-y

- Anderson, L. (2013). Publishing strategies of young, highly mobile academics: the question of language in the European context. *Language Policy*, 12(3), 273-288. doi:10.1007/s10993-013-9272-0
- Andersson, J. A. (2006). Informal moves, informal markets: international migrants and traders from Mzimba District, Malawi. *African Affairs*, 105(420), 375-397. doi:10.1093/afraf/adi128
- Avalos, A. (2010). Migration, unemployment, and wages: the case of the California San Joaquin Valley. *Contemporary Economic Policy*, 28(1), 123-135. doi:10.1111/j.1465-7287.2009.00159.x
- Aysa-Lastra, M. (2011). Integration of Internally Displaced Persons in Urban Labour Markets: A Case Study of the IDP Population in Soacha, Colombia. *Journal of Refugee Studies*, 24(2), 277-303. doi:10.1093/jrs/feq054
- Balkan, B. y Tumen, S. (2016). Immigration and prices: quasi-experimental evidence from Syrian refugees in Turkey. *Journal of Population Economics*, 29(3), 657-686. doi:10.1007/s00148-016-0583-2
- Bardomas, S. M. (2012). The seasonal migration to agricultural productions in an area of Argentina: the Valle de Uco, in the province of Mendoza. *Papeles De Poblacion*, 18(72), 39-62.
- Bartram, D. (2007). Conspicuous by their absence: Why are there so few foreign workers in Finland? *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 33(5), 767-782. doi:10.1080/13691830701359199
- Bijak, J., Kupiszewska, D. y Kupiszewski, M. (2008). Replacement migration revisited: simulations of the effects of selected population and labor market strategies for the aging Europe, 2002-2052. *Population Research and Policy Review*, 27(3), 321-342. doi:10.1007/s11113-007-9065-2
- Binzel, C. y Assaad, R. (2011). Egyptian men working abroad: labour supply responses by the women left behind. *Labour Economics*, 18, S98-S114. doi:10.1016/j.labeco.2011.03.002
- Borjas, George. (1989). Economic theory and international migration. *International Migration Review*, 23(3, Special Silver Anniversary Issue: International Migration an Assessment for the 90's), 457-485.
- Brucker, H., Fachin, S. y Venturini, A. (2011). Do foreigners replace native immigrants? A panel cointegration analysis of internal migration in Italy. *Economic Modelling*, 28(3), 1078-1089. doi:10.1016/j.econmod.2010.11.020
- Buchan, J., Twigg, D., Dussault, G., Duffield, C. y Stone, P. W. (2015). Policies to sustain the nursing workforce: an international perspective. *International Nursing Review*, 62(2), 162-170. doi:10.1111/inr.12169
- Cabegin, E. C. A. (2013). Gendered labor supply response to filipino spouses' overseas migration and remittances. *Asian and Pacific Migration Journal*, 22(2), 147-175.
- Cadena, B. C. (2013). Native competition and low-skilled immigrant inflows. *Journal of Human Resources*, 48(4), 910-944.
- Dmitriev, A. V. y Piadukhov, G. A. (2005). Ethnic migrant groups and the conflicts in the enclave labor markets. *Sotsiologicheskie Issledovaniya*, 8, 90-113.

- Donato, K. M. y Massey, D. S. (2016). Twenty-First-Century globalization and illegal migration. *Annals of the American Academy of Political and Social Science*, 666(1), 7-26. doi:10.1177/0002716216653563
- Fellini, I., Ferro, A. y Fullin, G. (2007). Recruitment: processes and labour mobility: the construction industry in Europe. *Work Employment and Society*, 21(2), 277-298. doi:10.1177/0950017007076635
- Flippen, C. A. y Parrado, E. A. (2015). A Tale of Two Contexts: US migration and the labor force trajectories of Mexican Women. *International Migration Review*, 49(1), 232-259. doi:10.1111/imre.12156
- Gagliardi, L. (2015). Does skilled migration foster innovative performance? Evidence from British local areas. *Papers in Regional Science*, 94(4), 23. doi:10.1111/pirs.12095
- Hatton, T. J. (2010). The cliometrics of international migration: a survey. *Journal of Economic Surveys*, 24(5), 941-969. doi:10.1111/j.1467-6419.2010.00633.x
- Hatton, T. J. (2014). The economics of international migration: A short history of the debate. *Labour Economics*, 30, 43-50. doi:10.1016/j.labeco.2014.06.006
- Helton, A. (1990). G. Borjas, Friends or Strangers: the impact of immigrants on the U.S. Economy J. Simon, The Economic Consequences of Immigration. *Fordham International Law Journal*, 14(4).
- Khan, M. I. y Valatheeswaran, C. (2016). International migration, remittances and labour force participation of left-behind family members: a study of Kerala. *Margin-Journal of Applied Economic Research*, 10(1), 86-118. doi:10.1177/0973801015612669
- Kotiswaran, P. (2012). Vulnerability in domestic discourses on trafficking: lessons from the indian experience. *Feminist Legal Studies*, 20(3), 245-262. doi:10.1007/s10691-012-9211-z
- Li, X. M., Xu, H. Z., Chen, J. W., Chen, Q. H., Zhang, J. y Di, Z. R. (2016). Characterizing the international migration barriers with a probabilistic multilateral migration model. *Scientific Reports*, 6, 14. doi:10.1038/srep32522
- Martin, P., Martin, S. y Pastore, F. (2002). Best practice options: Albania. *International Migration*, 40(3), 103-118. doi:10.1111/1468-2435.00201
- McCarthy, L. A. (2014). Human Trafficking and the New Slavery. En J. Hagan (Ed.), *Annual Review of Law and Social Science* (Vol. 10, pp. 221-242). Annual Reviews.
- Mendola, M. y Carletto, C. (2012). Migration and gender differences in the home labour market: Evidence from Albania. *Labour Economics*, 19(6), 870-880. doi:10.1016/j.labeco.2012.08.009
- Novek, S. (2013). Filipino health care aides and the nursing home labour market in Winnipeg. *Canadian Journal on Aging-Revue Canadienne Du Vieillessement*, 32(4), 405-416. doi:10.1017/s071498081300038x
- Petersen, A. M. y Puliga, M. (2017). High-skilled labour mobility in Europe before and after the 2004 enlargement. *Journal of the Royal Society Interface*, 14(128), 13. doi:10.1098/rsif.2017.0030

- Pond, B. y McPake, B. (2006). The health migration crisis: the role of four organisation for economic cooperation and development countries. *Lancet*, 367(9520), 1448-1455. doi:10.1016/s0140-6736(06)68346-3
- Raghuram, P. (2004). The difference that skills make: gender, family migration strategies and regulated labour markets. *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 30(2), 303-321. doi:10.1080/1369183042000200713
- Raghuram, P. y Kofman, E. (2002). The state, skilled labour markets, and immigration: the case of doctors in England. *Environment and Planning A*, 34(11), 2071-2089. doi:10.1068/a3541
- Ramos, A. M. G. y Martin-Palomino, E. T. (2015). Addressing women's agency on international mobility. *Womens Studies International Forum*, 49, 1-11. doi:10.1016/j.wsif.2014.12.004
- Rastvortseva, S. N. y Ternovskii, D. S. (2016). Drivers of concentration of economic activity in Russia's regions. *Economic and Social Changes-Facts Trends Forecast*, 44(2), 153-170. doi:10.15838/esc/2016.2.44.9
- Rebhun, U. (2008). A double disadvantage? Immigration, gender, and employment status in Israel. *European Journal of Population-Revue Europeenne De Demographie*, 24(1), 87-113. doi:10.1007/s10680-007-9137-3
- Rosewarne, S. (2013). The internationalisation of construction capital and labour force formation: Union responses in the transnational enterprise. *Journal of Industrial Relations*, 55(2), 277-297. doi:10.1177/0022185612473220
- Sánchez-Alonso, B. (2013). Making sense of immigration policy: Argentina, 1870-1930. *Economic History Review*, 66(2), 601-627. doi:10.1111/j.1468-0289.2012.00671.x
- Sisk, B. y Bankston, C. L. (2014). Hurricane Katrina, a construction boom, and a new labor force: latino immigrants and the New Orleans construction industry, 2000 and 2006-2010. *Population Research and Policy Review*, 33(3), 309-334. doi:10.1007/s11113-013-9311-8
- Smith, P. (2007). Profession, market and class: nurse migration and the remaking of division and disadvantage. *Journal of Clinical Nursing*, 16(12), 2213-2220. doi:10.1111/j.1365-2702.2007.01984.x
- Stoll, D. (2010). From wage migration to debt migration? Easy credit, failure in El Norte, and foreclosure in a Bubble Economy of the Western Guatemalan Highlands. *Latin American Perspectives*, 37(1), 123-142. doi:10.1177/0094582x09355430