

**RAE No.**

**FICHA TOPOGRÁFICA**

**TÍTULO:** DISEÑO DE SISTEMA ADMINISTRATIVO PARA EL GRUPO TEATRO SUSPENDIDO

**AUTORES:** ROJAS PIZA, Andrés Felipe  
FLORIAN LABRADOR, Andrés Mauricio

**ALTERNATIVA:** PRÁCTICA SOCIAL

**PÁGINAS:** 45      **CUADROS:** 8      **FIGURAS:** 4

**CONTENIDO:**

INTRODUCCIÓN

1. GENERALIDADES
  2. DIAGNÓSTICO SITUACIÓN ACTUAL GRUPO TEATRO SUSPENDIDO
  3. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
  4. ESTUDIO FINANCIERO
  5. CONCLUSIONES
  6. RECOMENDACIONES
- BIBLIOGRAFÍA

**PALABRAS CLAVE:** Sistema administrativo, direccionamiento estratégico, diagnostico.

**DESCRIPCIÓN:** El proyecto se desarrolla por la necesidad de mejorar la gestión debido a que carece una estructura de un sistema administrativo definido para el grupo Teatro Suspendido; por ello se realiza un diagnóstico para precisar el estado actual en el que se encuentran los procesos de Planeación, Organización, Control y Ejecución de las actividades que realizan; con base en estos resultados se propone el diseño del direccionamiento estratégico que se ajuste a las necesidades de dicho grupo con el fin de definir una estructura en la que se puedan basar para una toma de decisiones óptima que beneficie cada actividad

**METODOLOGÍA:** Para este proyecto se propuso un tipo de estudio descriptivo en donde el foco de recolección de información serán las personas que interactúan en el día a día del grupo, la cual se extraerá con la aplicación de un diagnóstico tipo entrevista que consta de una serie de preguntas claves que brindaran la suficiente información para poder definir la posible situación actual de la gestión administrativa y organizacional del grupo Teatro Suspendido.

## **CONCLUSIONES:**

Se realizó diagnóstico de la situación actual del grupo donde se identificaron los aspectos fundamentales que permiten describir el direccionamiento estratégico adecuado para el tipo de organización que es el grupo Teatro Suspendido.

La estructura que tiene el grupo en la actualidad tiene algunas bases pero necesita una reestructuración del sistema administrativo actual permitiendo así un mejor empalme de las bases actuales contra la propuesta de la reestructuración.

Se diseñó un formato de diagnóstico que permite determinar los puntos clave que lograron dar una ventaja al realzar la reestructuración del sistema administrativo. No sólo basta con realizar el diseño de una reestructuración del sistema administrativo actual; antes debemos realizar los estudios de los procesos administrativo y el direccionamiento estratégico.

El rol que cumplen los directores como actores les da una ventaja ya que desde la parte principal del proceso de la puesta en escena de la obra o evento pueden recrear y construir la actividad de una mejor manera, permitiendo así un óptimo resultado.

Con un diseño y una estandarización de un manejo de los gastos totales que afectan al grupo permite realizar una mejor administración de los recursos adquiridos dando así una asociación de a la mayor cantidad de recursos obtenidos generar un mínimo de gastos.

La realización de este trabajo fue muy enriquecedora ya que se realizó el estudio de un caso real en donde se puede empezar a construir desde la parte estructural los sistemas administrativos para organizaciones que aún no tienen ninguno definido. En este sentido se encontró que hasta para una organización sin ánimo de lucro genera unos recursos monetarios que ayuden al normal desarrollo y sostenimiento del grupo.

## **FUENTES:**

AIU. HIGH SCHOLL. Planeación Estratégica [en línea]. Madrid: AIU [citado 20 febrero, 2013]. Disponible en Internet: <URL: [http://www.andragogy.org/\\_Cursos/Curso00199/Temario/pdf%20leccion%201/Lecci%C3%B3n%201.pdf](http://www.andragogy.org/_Cursos/Curso00199/Temario/pdf%20leccion%201/Lecci%C3%B3n%201.pdf)>

AMAYA AMAYA, Jairo. Gerencia: Planeación y Estrategia. Bogotá: Universidad Santo Tomas De Aquino, 2005. 395 p.

CONSEJO DE BOGOTÁ. Acuerdo 2 (29, enero, 1992). Por el cual se crean las localidades del Distrito Capital de Santa Fe de Bogotá y se determina la

integración de las Juntas Administradoras Locales. Bogotá: El Consejo, 1992. 17 p.

INSTITUTO COLOMBIANO DE NORMAS TÉCNICAS Y CERTIFICACIÓN. Compendio tesis y otros trabajos de grado. NTC 1486. Sexta Actualización. Bogotá: ICONTEC, 2008. 36 p.

LA PLATAFORMA TEATRO SUSPENDIDO. Reseña general [en línea]. Bogotá: El Teatro [citado 25 febrero, 2013]. Disponible en Internet: <URL: [http://laplataforma.net/?parent\\_sec=210&pag=1633](http://laplataforma.net/?parent_sec=210&pag=1633)>

LOUNDON, Kenneth C., LOUNDON, Jane P. Sistema de Información Gerencial Administración de La Empresa Digital. New York: Pearson, 2004. 564 p.

MENA LOZANO, Úrsula. Ficha Básica Localidad Chapinero. Bogotá: Secretaria Distrital De Cultura, Recreación y Deportes, 2008. 86 p.

MORA MARTÍNEZ, José Ramón. Guía metodológica para la gestión clínica. Madrid: Díaz de Santos, 2003. 536 p.

ROBINS, Stephen y DE CENZO, David. Fundamentos de administración: conceptos esenciales y aplicaciones. México: Pearson, 2009. 550 p.

SECRETARIA DISTRITAL DE PLANEACIÓN. Guía de Barrios y UPZ por Localidad. Bogotá: La Secretaría, Bogotá, 2007. 58 p.

UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS. Características de Bogotá [en línea]. Bogotá: La Universidad [citado 25 febrero, 2013]. Disponible en Internet: <URL: <http://www.udistrital.edu.co/universidad/colombia/bogota/caracteristicas/>>

VIDAL ARIZABALETA, Elizabeth. Diagnostico Organizacional. Bogotá: Ecoe, 2004. 310 p.